

Почему необходимо легализовать трудовые отношения

Неформальная занятость, то есть работа без официального трудоустройства, и зарплата «в конверте» не обеспечивает Вашей социальной защищенности. У таких работников не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим ряду категорий для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. В перспективе такие работники могут рассчитывать лишь на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями, следовательно, пенсионных коэффициентов будет меньше, так как они зависят от уплаченных взносов. Если работодатель занижает официальную зарплату, уменьшается и будущий размер пенсии. Узнать, сколько страховых взносов платит работодатель, и сколько коэффициентов накопилось, можно из выписки по лицевому счету (заказать можно через личный кабинет на портале «Госуслуги»).

Давая согласие на выплату «серой» зарплаты, работники лишаются гарантированного минимального размера оплаты труда, поскольку работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Работники также лишены права на выплату утраченного заработка в связи с потерей трудоспособности в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Отсутствие записей в трудовой книжке делает невозможным документально подтвердить имеющийся опыт работы при трудоустройстве на новое место.

Поскольку решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно, настоятельно просим и призываем работников проявлять активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих законные права работников, проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, знать права и обязанности, предоставляемые работнику и закрепленные Трудовым кодексом РФ.

Легализация трудовых отношений и заработной платы – это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, социальные гарантии, связанные с обучением, рождением ребёнка, получением пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста до полутора лет, и с прочими, предусмотренными законодательством Российской Федерации, жизненными ситуациями. Формализация трудовых отношений – это гарантированная защита трудовых прав работника.